



La Charte Ethique

Safe Demo



DES VALEURS A L'ESPRIT INDUSTRIEL

Un projet à porter tous ensemble

Ce guide s'adresse à tous les collaborateurs du groupe Safe Demo

Il peut être transmis à nos clients et doit être repris par tous nos fournisseurs et prestataires qui s'engagent à respecter ces principes.

SAFE DEMO SA

Route François Peyrot 12,
1218 Le Grand Saconnex Genève
Suisse

Genève | Juin 2025



Sommaire :

I.	Message du Directeur Général	3
II.	Administration et promotion de la Charte.....	4
	Principes.....	4
	Devoir d’alerte.....	5
III.	Nos valeurs	6
IV.	Nos actions	7
	Emploi	7
	Recrutement éthique.....	7
	Dignité.....	7
	Pratique équitable	7
	Non-Discrimination	7
	Droits des femmes	7
	Santé & Sécurité.....	8
	Travail des enfants et travail forcé	8
	Employabilité - Formation professionnelle.....	8
	Carrière	8
	Diversité.....	8
	Liberté syndicale et négociation collective.....	9
	Informatique	9
	Respect de la vie privée et données personnelles.....	9
	Environnement.....	9
	Responsabilité environnementale.....	9
	Développement durable	10
	Produit.....	10
	Qualité	10
	Orientation Client.....	11
	Protection des actifs.....	11
	Comportement et Pratique Commerciale	12
	Libre concurrence	12
	Anti-corrupcion	12
	Cadeau et Invitation	12
	Conflit d'intérêt	12
	Confidentialité	12
	Commerce de matériaux alimentant le conflit.....	13
	Partenaires commerciaux.....	13
	Sincérité des données comptables, des informations et des indicateurs	13
	Responsabilité financière.....	14
	Communication d’informations	14
	Respect des droits de propriété intellectuelle et industrielle.....	14
	Contrôles à l’exportation et sanctions économiques.....	14



I. Message du Directeur Général

Groupe industriel international, Safe est organisé en deux branches : **Safe Demo** et **Safe Metal**, qui exercent des activités et métiers bien spécifiques, avec un rayonnement à l'international dans neuf pays sur les trois continents.

Le Groupe Safe a vocation à véhiculer une image positive et rassurante autour de la sécurité, qui est l'un des points communs des activités des branches. Les produits sont synonymes pour les clients de sécurité : couvercles d'airbag assurant la sécurité des passagers, composants d'engins très résistants et ne se rompant pas sous une forte surcharge, etc... ; c'est bien leur qualité et leur fiabilité qui sécurisent les clients, de même que la pérennité et la sécurité financière qu'apporte le Groupe à ses branches.

Safe Demo est le leader mondial pour la production des couvercles airbag et composants pour l'automobile notamment des pièces d'aspect décorées par des technologies de pointes. Ses composants participent à la protection et au bien-être des occupants. Safe Demo exploite sept usines spécialisées, réparties aux quatre coins du monde : en France, en Turquie, en République Tchèque, au Mexique, au Brésil et en Chine. L'expertise de Safe Demo est reconnue depuis plus de 30 ans dans le domaine de la sécurité automobile.

Les Valeurs du Groupe Safe, indissociables de la culture d'entreprise, dictent à la fois les règles de bonne conduite morale et professionnelle et les principes de management.

En ligne avec la Vision du chef d'entreprise, les Valeurs sont le ciment entre tous les salariés, à tous les échelons de la hiérarchie, qui doivent les comprendre, pouvoir s'y identifier et s'y référer en pratique dans leurs actions et décisions. Elles ne peuvent être maintenues que par l'exemplarité de ses dirigeants.

Affichées et partagées, ces Valeurs sont à la base des principes de management et de rigueur qui ont fait le succès du Groupe. Elles se soutiennent les unes les autres et forment un tout cohérent.

L'Engagement est le pilier qui donne les résultats permettant le financement des investissements nécessaires au Dynamisme et à l'Innovation.

En retour, le Dynamisme et l'Innovation sont de puissants facteurs de motivation des équipes, ce qui ne peut que renforcer leur Engagement.

Ces Valeurs induisent des comportements qui eux-mêmes permettent d'atteindre des résultats.



Ces Valeurs constituent des valeurs humaines qui s'apprennent, se vivent au quotidien et se transmettent au sein du Groupe. Elles sont le produit de son histoire et fondent sa réussite. Dans le monde entier, notre personnel et nos partenaires commerciaux jouent un rôle actif dans la mise en place de l'avenir de Safe Demo sur la base de ces Valeurs.

C'est pourquoi Safe Demo s'attache en premier lieu à s'assurer que ses collaborateurs et partenaires s'identifient à ces Valeurs, cherchent à les exprimer dans leur travail et ont envie de vivre l'aventure industrielle collective.

II. Administration et promotion de la Charte

Principes

La Charte éthique énumère les principes auxquels la Branche Safe Demo entend adhérer, et les actions qui les illustrent. Elle est un support dans les activités quotidiennes de ses Unités, collaborateurs, partenaires et de leur prise de décision, en accord avec les Valeurs et la réputation du Groupe Safe tant au niveau local que mondial.

La Charte éthique complète les principes et règles émanant d'autres règlements, chartes et procédures internes en vigueur au sein de ses unités. Chaque unité de Safe Demo adopte ses propres politiques et procédure, en complément de celles qui sont énoncées dans la présente Charte.

Au sein de Safe Demo, chaque Directeur assure une diffusion complète et régulière de la présente Charte à l'ensemble de ses employés et de ses représentants. Il incombe à chaque membre du personnel de la Branche Safe Demo de lire, de comprendre, de respecter et d'appliquer les valeurs émanant de la présente Charte. Certains membres désignés de la Direction, tels qu'énoncés dans le Manuel d'Organisation du Groupe Safe, sont tenus de marquer formellement leur adhésion à la présente Charte.

La promotion de la Charte éthique est assurée par les collaborateurs, employés ou dirigeants, au-delà de ce périmètre et auprès de ses partenaires commerciaux (prestataires, fournisseurs, clients, cotraitants). Ces derniers sont tenus de respecter les dispositions de la présente Charte lorsqu'ils traitent avec les Unités de Safe Demo ou en son nom. Cette exigence de conformité à la présente Charte figure dans les contrats signés avec les prestataires commerciaux.

En cas d'incertitude sur la compréhension des dispositions de la présente Charte ou de doute sur la conduite à tenir, tout collaborateur, employé ou dirigeant, pourra consulter sa hiérarchie.



Devoir d'alerte

Le Groupe Safe encourage le dialogue et ses collaborateurs peuvent exprimer ouvertement leurs préoccupations légitimes.

Nous veillons à ce que tous comportements inappropriés ou contraires aux règles d'éthique des Sociétés du Groupe, de l'un de ses collaborateurs ou même d'un tiers avec lequel les Sociétés du Groupe sont en relation soient examinés en détail et que les mesures appropriées soient prises, et ce quelles que soient les personnes mises en cause.

Pour évoquer de telles préoccupations vous pouvez contacter votre hiérarchie fonctionnelle ou opérationnelle.

Le Management du Groupe Safe est garant du respect de la Charte Éthique.

Dans certains pays, vous disposez également de ressources supplémentaires, comme par exemple des représentants du personnel.

Vous pouvez également émettre une alerte directement via l'adresse alert@safe-demo.com.

Ce dispositif d'alerte du Groupe Safe ainsi qu'un guide pratique sont accessibles depuis la page d'accueil de notre intranet et sur notre site internet (<https://www.safe-demo.com>).

Il s'agit d'un dispositif qui permet à tous, de signaler des faits ou des agissements contraires à la loi, aux règlements, ainsi qu'à la présente Charte.



III. Nos valeurs

Toutes les politiques de Safe Demo, y compris la présente Charte, découle de nos Valeurs fondamentales. Toutes nos actions et décisions sont l'illustration de ces Valeurs communes qui servent de référence à tous.

Le **DYNAMISME** est la valeur centrale du Groupe qui s'exprime à travers :

- Le Développement des activités et des Hommes par la Croissance, l'Esprit de Conquête et l'Expansion Internationale ;
- Le sens de l'Initiative grâce à l'Autonomie, l'Ambition et la capacité d'Anticipation ;
- Le Comportement des managers et de leurs équipes avec une Communication permanente, l'Ouverture aux autres, la Proactivité.

L'**INNOVATION** est la clé de voute de la pérennité du Groupe

- Leadership dans l'esprit des clients s'appuyant sur l'Excellence, la Créativité, l'Expertise ;
- Maîtrise de la Technologie acquise dans nos métiers par le développement continu et la protection du Savoir-Faire, les travaux de Recherche et le Progrès des procédés ;
- La Conception de nouveaux Produits ou Procédés par l'Ecoute, l'Imagination et le Réalisme.

L'**ENGAGEMENT**

- Auprès des Clients par la Qualité, le Service et les Coûts ;
- Accepter et reconnaître la pleine Responsabilité des décisions et des risques pris sans transiger avec l'Ethique grâce à la Compétence interne et des services consultés, en assurant en priorité la Sécurité des Hommes et des actifs du Groupe ;
- Contribuer au Développement Durable en contribuant au Respect de l'Environnement, en développant des plans d'Economie des Ressources et en assurant la Pérennité par le recyclage des matières.

Ces Valeurs que nous souhaitons promouvoir et appliquer dans le quotidien opérationnel du Groupe Safe sont essentiellement des valeurs humaines. Chacun doit pouvoir y adhérer soit naturellement, soit après une démarche personnelle, sans que cela n'exige de formation interne, essentiellement par la valeur d'exemple du comportement des Dirigeants et des collègues.



IV. Nos actions

Emploi

Safe Demo et ses équipes portent une attention particulière à la conduite des Femmes et des Hommes qui la composent en les animant, dynamisant, motivant, favorisant la participation et le travail en équipe, et fixant des objectifs précis ambitieux mais réalisables.

Recrutement éthique

Safe Demo s'emploie à appliquer les normes internationales du travail quant à l'embauche de ses collaborateurs, effectuée dans le respect des droits de l'homme, de manière équitable et transparente. Elle s'assure notamment que les collaborateurs ne soient ni induits en erreur sur la nature du travail, ni tenus de payer des frais de recrutement, ni privés de l'accès à leurs documents d'identité et veille à ce qu'ils reçoivent dès leur recrutement toute la documentation requise dans une langue bien comprise par eux, indiquant de manière non équivoque leurs droits et responsabilités.

Dignité

Un environnement sain au travail implique qu'il favorise un épanouissement personnel, un sentiment de valeur personnelle de chacun des membres de Safe Demo. Ainsi, Safe Demo promeut avec l'aide des membres de son personnel un traitement juste, éthique et encourageant la dignité au travail.

Pratique équitable

Safe Demo se conforme aux lois applicables concernant notamment la rémunération et le temps de travail. Safe Demo veille à offrir une rémunération équitable et compétitive par rapport aux pratiques du marché local et à la situation de ses collaborateurs et veille au respect des lois et règlements relatifs aux congés et au nombre maximal d'heures de travail.

Non-Discrimination

Safe Demo veille à employer, affecter, promouvoir les employés sur la base de critères objectifs indépendamment de toute discrimination. Les partenaires commerciaux doivent assurer un environnement de travail exempt de toute forme de discrimination ou harcèlement.

Droits des femmes

Safe Demo s'attache particulièrement à éliminer toutes formes de discrimination à l'égard des femmes, notamment en offrant l'égalité des chances en matière d'emploi et en assurant un salaire égal pour un travail égal.



Santé & Sécurité

Safe Demo et ses unités ont signé en interne une Charte de sécurité et adhèrent à ses principes. Au travers de cette Charte, « Les équipes Safe ont la volonté de donner à tous la possibilité de travailler en toute Sécurité dans les meilleures conditions ». La direction générale du Groupe est garante de la mise en œuvre et du respect de la Charte sécurité. La sécurité ne peut être fondée sur la seule vigilance mais repose sur l'organisation de la prévention et la discipline opérationnelle de tous.

Safe Demo attend de ses partenaires commerciaux qu'ils respectent la sécurité sur le lieu de travail et qu'ils travaillent continuellement à son amélioration conduisant ainsi à la réduction et atténuation des risques.

Travail des enfants et travail forcé

Safe Demo se conforme au droit en vigueur concernant les législations et réglementations nationales et internationales interdisant le travail des enfants et le travail forcé, c'est à dire tout travail ou service obtenu d'une personne sans que celle-ci l'ait offert de son plein gré. Les heures supplémentaires forcées, la rétention de documents d'identité, ainsi que la traite des personnes sont strictement prohibées au sein des entités Safe Demo. Les partenaires commerciaux de Safe Demo doivent également interdire le recours, le soutien ou l'assujettissement au travail forcé, au travail illégal des enfants et à toute forme d'esclavage moderne.

Employabilité - Formation professionnelle

Safe Demo joue un rôle actif quant aux dispositifs de formation professionnelle interne mis à disposition, ainsi qu'en favorisant l'accès des apprentis et des stagiaires au sein de ses unités.

Carrière

Safe Demo favorise et encourage l'implication des membres du personnel. Chacun a la possibilité de saisir les opportunités d'améliorer leurs performances, de leur propre initiative, ou par l'intermédiaire de programmes de formation proposés par l'entreprise. Selon ses besoins, Safe Demo entend promouvoir la capacité de chaque employé à évoluer au sein de l'entreprise et à se réaliser. Safe Demo souhaite attirer les meilleurs professionnels de son secteur et conserver les savoirs dans le Groupe. La mise en œuvre d'une telle politique concourt au bien-être et à l'épanouissement de tous les membres du personnel indépendamment de leur localisation et du cadre juridique local.

Diversité

Safe Demo encourage la diversité à tous niveaux de responsabilité au sein de ses unités.



Liberté syndicale et négociation collective

L'ambition de Safe Demo, d'établir une relation de confiance à tous les niveaux de l'entreprise, se traduit par une liberté d'expression des salariés afin d'améliorer leur environnement de travail. Elle encourage toutes les formes de dialogue individuel ou collectif. Elle reconnaît aussi la liberté d'association et le droit à une convention collective de travail.

Informatique

L'utilisation des ordinateurs, téléphones portables et autres moyens de communication mis à disposition des salariés de Safe Demo doit se faire dans un cadre légal et éthique en respectant la présente Charte et également la Charte Informatique du Groupe.

Respect de la vie privée et données personnelles

Safe Demo reconnaît et respecte la vie privée de chacun, car il est de l'intérêt de tous de préserver la confidentialité des informations à caractère personnel. Elle recueille et traite uniquement les informations pertinentes et précises, jugées nécessaires ou adéquates à des fins professionnelles. Elle cherche à promouvoir des principes responsables de protection des données et de sécurité pour la collecte, le traitement et la conservation des informations personnelles.

Environnement

Safe Demo et ses différentes Unités ont le souci constant d'affirmer et de valoriser leur identité et leur image dans leurs relations avec l'environnement et le développement durable.

Responsabilité environnementale

Le respect de l'environnement et l'amélioration de sa protection constituent un enjeu pour Safe Demo. Elle a mis en place un Système de Management de l'Environnement (SME) basé sur la norme ISO 14001, en déploiement sur différents sites, afin de gérer le plus efficacement les impacts environnementaux.

Le Groupe participe depuis sa création au mouvement de préservation des ressources naturelles et investit dans l'optimisation des composants pour ses clients ainsi que dans les procédés de production. Les actions menées par le Groupe pour l'environnement ont été déterminantes : ces actions lui ont permis d'anticiper les attentes de ses clients, d'améliorer sa compétitivité en réduisant sa consommation des matières premières, des énergies et de conserver ainsi son statut de leader dans la fourniture de composants et d'ensembles techniques pour chacune de ses unités. Il investit également tous les ans dans l'isolation de ses usines, ainsi que dans la filtration et la réduction des émissions industrielles.



Les partenaires commerciaux de Safe Demo se conformeront également aux législations relatives à l'élimination des déchets dangereux, substances nocives, émissions atmosphériques et évacuations des eaux.

Safe Demo continuera de communiquer de manière transparente sur les performances environnementales et énergétiques de l'ensemble de ses sites.

Développement durable

Safe Demo et ses différentes Unités encouragent le développement durable et ont adopté en interne une Charte de l'Environnement, respectant ainsi les dix-sept objectifs de développement durable de la démarche engagée par l'ONU.

Safe Demo cherche en permanence à améliorer ses processus de fabrication avec l'acquisition de machines performantes et moins consommatrices en énergie. La stratégie d'amélioration des performances industrielles, dont la réduction des taux de rebuts, qui est prioritaire nous permet également de réduire le volume des déchets à recycler.

Safe Demo mène parallèlement une politique de réduction de la consommation des matières premières nécessaires à la fabrication de ses composants, que ce soit par la conception de ces derniers et la réduction des épaisseurs des pièces ou des revêtements de décoration et ainsi participer à l'allègement des véhicules auxquels elles sont destinées et donc à la réduction des consommations d'hydrocarbures et des rejets de CO2.

Safe Demo attend de ses partenaires commerciaux qu'ils conduisent leurs activités de façon à minimiser leur impact sur les ressources naturelles et protéger l'environnement, ainsi qu'ils assurent un suivi continu de leur performance environnementale.

Produit

La pérennité de la réussite et du dynamisme de Safe Demo repose sur la capacité à analyser et comprendre les attentes de ses clients. Elle se positionne dans l'optique de permettre à ses clients de bénéficier de son esprit d'innovation et de leadership de façon continue. Afin d'être présent sur les marchés en croissance et suivre ses clients, le Groupe est présent sur chacun des trois continents Europe, Amérique, Asie pour ses activités.

Qualité

Etant certifiée ISO 9001 et IATF 16949, les unités du Groupe Safe Demo démontrent chaque année que leur organisation est orientée vers la satisfaction aux exigences de ses actionnaires, de ses clients ainsi que de ses salariés, et plus globalement de l'ensemble des parties intéressées identifiées comme impactant le système de management de la qualité.



Toutes les pratiques commerciales de Safe Demo et ses process de fabrication sont conçus pour atteindre l'excellence en matière de qualité qui puisse répondre aux attentes des clients tout au long de la chaîne des valeurs - de la R&D à la commercialisation en passant par la production. L'excellence représente une valeur de la culture d'entreprise mais aussi une discipline pour conduire l'activité d'une entreprise.

La qualité de ses produits et services reflète la force et l'héritage industriel de Safe Demo. L'expertise dans l'étude et la réalisation d'outillages et moyens de production pour la plasturgie, de production et de décoration de composants de sécurité pour l'automobile tels que des couvercles d'airbag et pièces pour ceintures de sécurité puis de pièces de décoration pour l'habitacle, représente plus de 50 ans d'expérience accumulé.

Les produits de Safe Demo et par voie de conséquence, les produits de ses partenaires commerciaux doivent satisfaire aux critères de qualité élevés correspondant à des procédés de fabrication et de contrôle appropriés. C'est pourquoi les partenaires commerciaux sont eux aussi incités à assurer le plus haut niveau de qualité et de sécurité pour tout produit ou service fourni à Safe Demo. Ils sont invités à se doter d'un système de gestion de la qualité qui assure l'obtention de la qualité adéquate des produits et assure la totale conformité aux exigences légales nationales et internationales.

Orientation Client

Safe Demo oriente les forces de l'entreprise vers la satisfaction des clients en développant des produits et services les différenciant des concurrents. En outre, Safe Demo et ses équipes font en sorte que leurs décisions et actions individuelles correspondent à une image positive du Groupe, augmentent la satisfaction de ses clients et assurent leur fidélité. Les partenaires commerciaux sont tenus de conformer leurs actions à l'atteinte de cet objectif.

Protection des actifs

Safe Demo est attachée à la protection de ses actifs qui regroupent ses biens matériels et immatériels. Chaque membre du personnel est responsable d'utiliser tous les moyens adéquats pour préserver les biens matériels de Safe Demo contre les pertes, les vols, les endommagements, et toutes utilisations illicites ou sans rapport avec son activité.

Safe Demo s'attache à ce que ses biens immatériels contenant des informations sensibles tels que notamment les secrets commerciaux, nouveaux produits, documentation technique, brevets, secrets de fabrications, savoir-faire, dénomination commerciale de la société ou tout autre capital intellectuel, fasse l'objet d'une protection adaptée à leur importance. Safe Demo exige de son personnel et de ses partenaires commerciaux le respect de ses droits de propriété intellectuelle.



Comportement et Pratique Commerciale

Chaque membre du personnel, chaque partenaire commercial doit se conduire de sorte à éviter toute pratique contraire à l'éthique ou susceptible de nuire à l'image internationale de l'entreprise et du Groupe.

Libre concurrence

Capacité d'anticipation des événements, des besoins des clients et des réactions des concurrents en respectant les principes de libre concurrence : Safe Demo attend de chaque membre de son personnel et de ses partenaires commerciaux qu'il respecte les lois et réglementations en matière de libre concurrence, quel que soit le pays dans lequel elle exerce son activité. Elle attend des membres de son personnel qu'ils prennent conscience des pratiques commerciales déontologiques et fournit notamment à son équipe commerciale un « guide des réunions avec les organisations industrielles ». Aucun partenaire commercial de Safe Demo n'est autorisé à conclure des accords illicites qui pourraient avoir pour objet ou pour effet de restreindre la concurrence.

Anti-corruption

Safe Demo s'inscrit dans une politique de prévention de la corruption cherchant à bannir les pratiques et paiements illicites. Aucun traitement de faveur ou aucun avantage particulier illicite ou illégitime, tel que le versement ou la perception de pots de vins ne sera toléré au sein de l'entreprise. Elle attend de ses partenaires commerciaux qu'ils s'opposent également aux pots de vins et à la corruption.

Cadeau et Invitation

Les cadeaux et gratifications commerciales sont interdits suivant les conditions fixées par la loi. Le personnel et les partenaires commerciaux de Safe Demo doivent respecter les règles et législations applicables dans chacun des pays où Safe Demo exerce son activité.

Conflit d'intérêt

Les intérêts privés des employés, dirigeants, partenaires commerciaux - y compris les intérêts personnels, sociaux, financiers ou politiques - et les intérêts de Safe Demo doivent être maintenus de façon strictement distincte. Chaque membre du personnel doit par ailleurs évaluer si son comportement et/ou sa situation personnelle pourrait être à l'origine de conflit d'intérêts avec ceux du Groupe. En cas de doute, il convient de consulter sa hiérarchie et/ou de s'adresser à la plateforme d'alerte suivante : alert@safe-demo.com.

Confidentialité

Safe Demo ne divulgue pas sans autorisation ses secrets de fabrication, savoir-faire ou toute autre information jugée confidentielle, liée à son capital industriel, appartenant à la société ou ses partenaires commerciaux.



Tout personnel ou partenaire commercial de Safe Demo qui se voit confier des informations confidentielles ou dont Safe Demo est propriétaire doit veiller à ce qu'elles restent confidentielles et à ne les utiliser qu'à des fins autorisées, que ce soit pendant leur service auprès de la société ou après la cessation de leur service auprès de la société. A cette fin, Safe Demo veille à ce que des contrôles soient en place pour protéger ses intérêts. Tout partenaire commercial souhaitant accéder à ces informations confidentielles devra ainsi signer un contrat de confidentialité par lequel il s'engage à ne pas divulguer ni faire un usage inapproprié de ces informations.

Commerce de matériaux alimentant le conflit

Safe Demo requiert de ses partenaires commerciaux un strict engagement quant à l'origine des matériaux qu'ils lui fournissent interdisant tout recours à des matériaux provenant de pays où un conflit en cours affecte l'extraction et la commercialisation de ces matériaux. Safe Demo se réserve le droit de mettre un terme à sa relation commerciale avec tout partenaire qui utiliserait ces matériaux ou qui refuserait de fournir l'origine de ces matériaux à Safe Demo.

Partenaires commerciaux

Outre les principes et règles énoncés dans les autres sections de la Charte, chaque collaborateur du Groupe, représentant ou salarié en contact avec des partenaires commerciaux doit s'assurer que ces partenaires sont traités de manière équitable et honnête. Par ailleurs, la stratégie achat de Safe Demo est de s'engager à ne travailler qu'avec des partenaires commerciaux qui acceptent les valeurs et engagements du Groupe et respectent les principes de la présente Charte. Safe Demo encourage des relations éthiques avec ses partenaires commerciaux et veille à ce que ces derniers soient traités de façon loyale et équitable. La sélection d'un partenaire commercial de biens et/ou de services doit s'appuyer sur des critères de prix, de qualité, de performance, de délais de réalisation, d'adéquation aux besoins et de leur engagement au respect des principes de la présente Charte.

Lors des phases de prospection et de négociation contractuelle, il est de la responsabilité de chacun des membres du personnel, de privilégier les intérêts de la société dans le respect des lois, de saisir les meilleures conditions, à l'exception de tout favoritisme fondé sur des relations d'amitié ou sur des critères discriminatoires.

Sincérité des données comptables, des informations et des indicateurs

Le Groupe et ses collaborateurs refusent toute pratique frauduleuse notamment à travers la manipulation comptable et financière.

À cette fin, le management du Groupe veille à publier des informations financières sincères, fiables et transparentes (états financiers, les transactions ou toute autre information).

Chaque collaborateur qui, dans le cadre de sa fonction, est conduit à enregistrer ou à faire enregistrer des données comptables ou financières, à calculer et transmettre des indicateurs ou à gérer et diffuser toute autre forme d'information, s'engage à fournir des informations fiables et sincères.



Responsabilité financière

Le Groupe mène ses activités de manière transparente et les reflète fidèlement dans ses rapports et registres financiers. Les fournisseurs du Groupe doivent faire de même et confirmer qu'un système adéquat de contrôle des rapports financiers est en place.

Communication d'informations

Le management du Groupe veille à tenir des registres exacts, complets, opportuns, adéquats et compréhensibles conformément aux exigences légales et réglementaires applicables. Dans la mesure où les réglementations légales exigent la divulgation des registres, le Groupe se conforme à cette obligation.

Cette obligation est également attendue des fournisseurs qui doivent donc divulguer les informations financières et non financières conformément aux réglementations applicables et aux pratiques en vigueur.

Respect des droits de propriété intellectuelle et industrielle

La production de contrefaçons est illégale et porte atteinte au bien-être économique et social des collaborateurs.

Le Groupe promeut le respect des droits de propriété intellectuelle et industrielle et s'engage à ne pas enfreindre les droits de propriété intellectuelle et industrielle des tiers, tels que les brevets, les secrets commerciaux, les marques déposées, les droits d'auteur.

Chaque Collaborateur du Groupe s'interdit de participer, en connaissance de cause, au développement, à la production ou la commercialisation de contrefaçons.

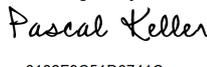
Contrôles à l'exportation et sanctions économiques

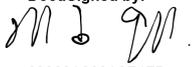
Le Groupe veille au respect des conventions internationales et des lois nationales régissant le commerce international et les transactions financières, y compris les lois sur le contrôle des importations et des exportations.

Le Groupe veille également au respect des réglementations nationales et internationales sur les restrictions à l'exportation et/ou les sanctions économiques.

Il attend de ses partenaires commerciaux, fournisseurs ou prestataires de services qu'ils respectent également ces réglementations.

La présente Charte éthique a été approuvée par le Conseil d'administration de Safe Demo.

DocuSigned by:

 6182F9C51D6741C...
Pascal Keller
 CEO

DocuSigned by:

 60069A208A2E4FB...
Thomas De Gouville
 VP Finance & controlling